Valoriser le patrimoine
Capitaliser sur les acquis

LIA



LIA est une IA organique et évolutive qui sait expliquer ses décisions et qui peut agir en temps réel. Elle est composée de briques complexes, toutefois son fonctionnement est relativement simple.

Elle repose sur une théorie mathématique innovante qui redéfinit complètement et corrige les limites des outils et modèles de représentations dont elle s'inspire..

Ainsi, LIA prend en compte les différentes dimensions des entités humaines et organisationnelles. Elle comprend par exemple les émotions et comportements afin d'aider les individus à prendre de meilleures décisions et agir de manière équilibrée.

Elle observe la réalité, réalise des expérimentations dans un espace virtuel, prévoit les problèmes avant que ceux-ci ne surviennent, puis propose des mesures correctives.

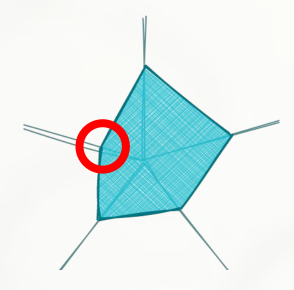
Parmi les solutions Pareto-optimales qu'elle va identifier, LIA privilégie celles qui s'alignent avec les objectifs et les contraintes et qu'elle pourra décomposer en actions mesurées.

Les utilisations de LIA sont multiples. Dans ce document nous n'en explorerons que quelques-unes.

SOMMAIRE

Identifier et comprendre les causes cachées

LIA améliore la performance des workflows et des personnes. Elle identifie les causes sous-jacentes et en élimine les effets immédiats ou potentiels par des mesures correctives. Pour les personnes, sa portée peut être **informative, technique, cognitive ou émotionnelle**.





- LIA décompose la situation problématique
- Identifie les causes cachées
- Génère les corrections ou remédiations
- Suggère des transformations de process, les explique et quantifie leur impact
- Alerte le personnel encadrant en donnant un maximum d'informations utiles

Ni Alice ni ses managers n'ont remarqué qu'il lui **manquait une compétence critique** pour le bon déroulement du projet. Pourtant tous les indicateurs d'analyse de son CV et de son expérience étaient au vert.

Grégoire ne sait pas comment éviter de **répéter les mêmes erreurs** malgré ses qualités et sa performance dans les autres domaines. Il a émis des hypothèses probables mais ses tentatives n'ont pas été fructueuses.

Un service de l'organisation est sujet à une **défaillance**. Il est difficile. Les collaborateurs n'arrivent pas à se mettre d'accord sur la cause tandis que les managers sont dans l'incertitude malgré des interventions d'experts et consultants..

Ni Luc ni son formateur ou professeur n'ont remarqué qu'il n'avait **pas totalement acquis certaines notions clefs** pendant l'apprentissage. Pourtant Luc a réalisé toutes les tâches avec succès.



Un outil de formation et d'apprentissage intelligent

LIA ne craint pas les profils hétérogènes et propose des parcours d'apprentissage personnalisés.





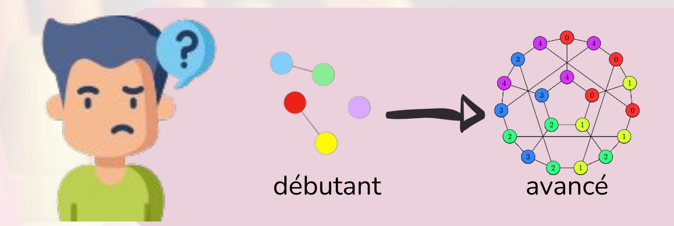
LIA crée des contenus et expériences d'apprentissage personnalisés motivants et engageants.

Nobody Left Behind

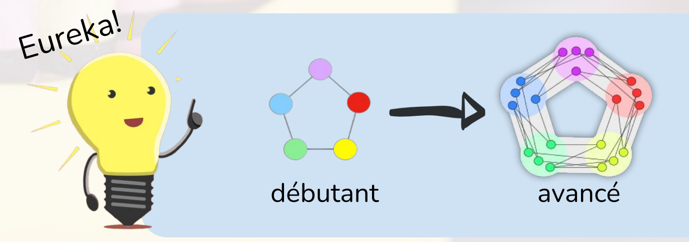
Les parcours sont évalués selon le bagage de l'apprenant (niveau de performance, affinités, degré de maîtrise, handicaps, culture personnelle...).

LIA donne du sens pour faciliter l'assimilation des connaissances et la compréhension.

Elle crée des moments Eureka pendant lesquels l'apprenant renforce sa confiance en soi



Dans un parcours standard, il est difficile de prendre conscience des liens inter-notionnels.
L'autonomie nécessite beaucoup d'expérience.



LIA sait créer des "*moments Eureka*" en délivrant les connaissances interconnectée, logiques et évidentes quel que soit le niveau de complexité.
Traiter les informations nouvelles se fait naturellement.



Un assistant pour les professeurs et formateurs



Un coach personnel pour les élèves

Le milieu scolaire est prompt à l'émergence de problématiques diverses pour lesquelles toute tentative d'appliquer une réponse basée sur des mesures standards conduit à l'échec.

Grâce à sa capacité à analyser les situations et à prendre en compte les personnes et les environnements dans lesquels elles évoluent, LIA est plus à même de trouver des solutions durables et réalistes.

LIA peut devenir un outil indispensable pour les équipes encadrantes pour aligner la réalité du terrain avec les objectifs pédagogiques et sociaux.



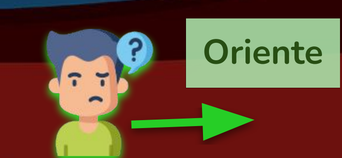
voie générale

voie professionnelle

déscolarisation



- Accompagne tout au long de la scolarité
- Évite la charge supplémentaire du soutien scolaire
- Recommande une orientation épanouissante

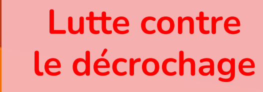




- Recommande un cursus plus adapté
- Respecte les aspirations et les potentiels de l'élève
- Prépare, met à niveau



Réoriente





- Identifie les risques de décrochage scolaire
- Initie une Remédiation
- Remotive et accompagne
- Met en relation avec le personnel éducatif



Rescolarise



- Identifie un plan de rescolarisation
- Utilise les aspirations et les potentiels de l'élève
- Remet à niveau









Pour les territoires: faciliter les échanges avec les publics et les différents acteurs



Pour les organisations: Cycle d'amélioration continue

LIA supervise le déroulement des processus opérationnels, pilote et orchestre les tâches d'analyse et recommande des mesures pro-actives, prophylactiques ou correctives.

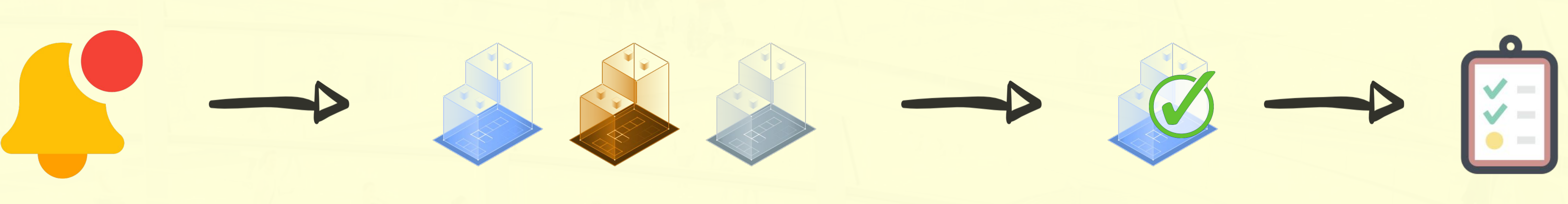
Elle aide ainsi à aligner la réalité avec les objectifs et à redéfinir les bonnes pratiques des procédures de l'organisation (Process Workflow).

Le Digital Twin réduit les coûts et les risques liés aux expérimentations. La transformation peut se faire par:

- recommandation
- implémentation manuelle, assistée, automatisée
- expérimentation contrôlée, locale



L'équipe de management supervise, interagit et peut valider actions de transformation opérationnelle si celles-ci s'avèrent coûteuses. Si elles peuvent s'implémenter à iso-coût ou iso-énergie, LIA applique les transformations de manière autonome.



LIA identifie un problème potentiel

Analyse et Simulations dans les Digital Twins

Scoring, Sélection de la meilleure solution

Création et planification des mesures correctives

Découverte et Valorisation des Talents (RH)

LIA assiste l'équipe RH lors des campagnes de recrutement en aidant à définir le profil idéal.

Elle orchestre le minage des personnels de l'organisation mais également en découvrant les talents externes avant que d'autres ne le fassent.

Elle est capable de créer des actions de marketing social, de s'intégrer dans toutes les plateformes web pour dialoguer avec les candidats potentiels et créer une base de donnée.

Elle proposera par la suite des formations de mise à niveau pré-embauche ou internes..

Contrairement aux solutions IA existantes, LIA est autonome dans toutes les tâches dans lesquelles elle intervient.

